

सभी सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु सूचना

चिकित्सा बीमा विभाग,  
प्रधान कार्यालय, बड़ौदा द्वारा जारी

महोदया/महोदय,

**विषय : आईबीए की चिकित्सा बीमा योजना के तहत सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु समूह स्वास्थ्य बीमा पॉलिसी का नवीनीकरण: 2023-24**

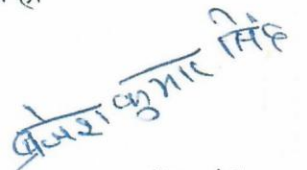
हम सहर्ष सूचित करते हैं कि आईबीए द्वारा चिकित्सा बीमा योजना के तहत सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु समूह चिकित्सा बीमा पॉलिसी 2023-24 के नवीनीकरण की घोषणा की गई है।

मेसर्स नेशनल इंश्योरेंस कंपनी लिमिटेड की सेवाएं 01 नवंबर, 2023 से 31 अक्टूबर, 2024 तक की पॉलिसी अवधि के लिए बीमाकर्ता के रूप में जारी रहेंगी तथा एरिक्सन इन्स्योरेंस टीपीए प्रा. लि. टीपीए के तौर पर सेवायें प्रदान करेगा।

**पॉलिसी नवीनीकरण की मुख्य विशेषताएं निम्नानुसार हैं:**

1. निम्नलिखित सेवानिवृत्त कर्मचारी/सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पत्नी/पति इस पॉलिसी का लाभ उठाने के लिए पात्र हैं (बेस पॉलिसी + टॉप अप):
  - ए. वे सभी जो पिछले वर्ष (2022 - 23) सेवानिवृत्त समूह स्वास्थ्य बीमा पॉलिसी के तहत कवर किए गए थे।
  - बी. ऐसे सेवानिवृत्त कर्मचारी/सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पत्नी-पति/ मृतक कर्मचारियों की पत्नी-पति (पिछले वर्ष के दौरान मृतक सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पत्नी-पति सहित) जिन्होंने केवल 2022-23 में आईबीए की सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु जीएचआई पॉलिसियों से ओप्ट आउट किया (बाहर हुये) है / लाभ नहीं लिया है परंतु 2020-21 तथा 2021-22 में पॉलिसी में कवर्ड थे।
  - सी. ऐसे कर्मचारी जो 01 अक्टूबर, 2022 से 30 सितंबर, 2023 के दौरान सेवानिवृत्त हुए हैं/ वीआरएस का विकल्प चुना है।
  - डी. ऐसे कर्मचारी जो 01 अक्टूबर, 2022 से 30 सितंबर, 2023 की अवधि के दौरान सेवानिवृत्त हुए हैं और 01 अक्टूबर 2023 से 30 अक्टूबर 2023 की अवधि हेतु एक महीने की अंतरिम आईबीए की सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु समूह स्वास्थ्य बीमा पॉलिसी ली है/ नहीं ली है।





2. सेवानिवृत्त कर्मचारी/ मृत सेवानिवृत्त कर्मचारियों के पति/पत्नी जिन्होंने 2020-21 तथा 2021-22 की आईबीए की सेवानिवृत्त कर्मचारियों हेतु समूह स्वास्थ्य बीमा 2020-21 तथा 2021-22 से ओप्ट आउट किया था (बाहर हुये)/ लाभ नहीं लिया था तथा 2022-23 में भी पॉलिसी में नहीं थे, वे इस वर्ष केवल 2 लाख की बेस पॉलिसी के लिए पात्र हैं।

3. पॉलिसी के नियम और शर्तें निम्नानुसार संसोधित किए गए हैं:

ए. बीमा कंपनी ने सेवानिवृत्त अधिकारियों और अवाई स्टाफ दोनों के लिए रु. 2 लाख की एक समान बेस पॉलिसी का प्रस्ताव किया है, जिसमें रु. 1 लाख से रु. 10 लाख तक के टॉप-अप विकल्प के साथ-साथ कैप/ लिमिट की अवधारणा शामिल है।

बी. सेवानिवृत्त कर्मचारियों की रु.2 लाख की समान बेस पॉलिसी में कमरे का किराया निम्नानुसार है;

[बेड चार्ज/ कमरा किराया/बोर्डिंग व्यय प्रतिदिन]:

मेट्रो /शहरी केंद्र	रु 3000
अन्य केंद्र	रु 2500

[आईसीयू प्रभार प्रति दिन]:

मेट्रो /शहरी केंद्र	रु 6000
अन्य केंद्र	रु 5000

सी. यदि सेवानिवृत्त कर्मचारी और उनकी/ उनके पत्नी/ पति दोनों जीवित हैं, तो फैमिली फ्लोटर प्रीमियम का भुगतान अनिवार्य रूप से करना होगा; ऐसे मामलों को छोड़कर जब सेवानिवृत्त स्टाफ की पत्नी/ पति ने अलग से पॉलिसी ली हो/ विदेश में रहते हों/ पति/पत्नी अलग/तलाकशुदा हों/सेवानिवृत्त सदस्य अविवाहित हों।

डी. सेवानिवृत्त कर्मचारी, सेवानिवृत्त कर्मचारी पॉलिसी 2023-24 के तहत डॉमिसिलरी विकल्प के साथ / के बिना विकल्प का चयन कर सकते हैं, भले ही उन्होंने पिछले वर्ष की पॉलिसी 2022-23 में किसी भी विकल्प का चयन किया हो।

ई. जो सेवानिवृत्त कर्मचारी वर्ष 2022-23 में पॉलिसी में कवर्ड थे किन्तु टॉप-अप पॉलिसी का लाभ नहीं लिया था, वे वर्ष 2023-24 में टॉप-अप पॉलिसी का लाभ उठा सकते हैं।

क्रि

प्रमेश कुमार सिंह

4. दवा खरीद के सभी बिल / रसीदों पर जारीकर्ता का वैध जीएसटी नंबर लिखा (मुद्रित) होना चाहिए। कृपया ध्यान दें कि यह शर्त अस्पताल में भर्ती होने और डॉमिसिलरी (ओपीडी) दोनों दावों के लिए लागू है।

जैसा कि मेसर्स नेशनल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड द्वारा सूचित किया है, दिनांक 01/11/2023 से 31/10/2024 तक की अवधि के लिए सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए पॉलिसी के नवीनीकरण के संबंध में निम्नलिखित विकल्प / वेरिएंट उपलब्ध हैं:

**i. एकल व्यक्ति बीमाकृत राशि**

सेवानिवृत्त कर्मचारी/ सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पत्नी-पति कम दरों पर प्रीमियम का भुगतान करके एकल व्यक्ति (केवल ऐसे मामले जिन्हें बिंदु 3 सी में स्पष्ट किया गया है) के लिए यथालागू कवरेज का लाभ उठा सकते हैं। वे रु.2 लाख की एक समान बेस पॉलिसी के साथ रु. 1 लाख से रु.10 लाख तक के टॉप-अप विकल्पों का चयन कर सकते हैं।

**नोट:** यदि सेवानिवृत्त कर्मचारी एकल प्रीमियम का चयन करता है, तो उसे अगले 2 वर्ष तक समान चयन के साथ ही पॉलिसी जारी रखनी होगी तथा उन्हें एकल प्रीमियम से फॅमिली फ्लोटर में नहीं आने दिया जाएगा।

**ii. फॅमिली फ्लोटर बीमाकृत राशि**

सेवानिवृत्त कर्मचारी रु.2 लाख की एक समान बेस पॉलिसी के साथ रु. 1 लाख से रु.10 लाख तक के टॉप-अप विकल्पों का चयन कर सकते हैं।

**(ए) विकल्प I - डॉमिसिलरी कवरेज रहित**

इस विकल्प के अंतर्गत केवल अस्पताल में भर्ती होने के संबंध में किए गए व्यय को कवर किया जाता है और डॉमिसिलरी उपचार के लिए किए गए व्यय को कवर नहीं किया गया है।

**(बी) विकल्प II - डॉमिसिलरी कवरेज सहित**

इस विकल्प के अंतर्गत, अस्पताल में भर्ती होने संबंधी व्यय के अतिरिक्त, सूची (अनुलग्नक 'सी' के अनुसार) में शामिल बीमारियों के लिए डॉमिसिलरी उपचार हेतु किए गए व्यय को भी कवर किया गया है। तथापि, डॉमिसिलरी उपचार के संबंध में किए गए व्यय हेतु कवरेज की सीमा बीमाकृत राशि के अधिकतम 10% तक होगी (रु.20,000/-)

**1. सेवानिवृत्त अधिकारी एवं अवाई स्टाफ - डॉमिसिलरी रहित और डॉमिसिलरी सहित:**

(राशि रु. में)

उपलब्ध कवर	डॉमिसिलरी रहित सेवानिवृत्त अधिकारी (जीएसटी सहित)		डॉमिसिलरी सहित सेवानिवृत्त अधिकारी (जीएसटी सहित)	
	फॅमिली फ्लोटर	एकल व्यक्ति	फॅमिली फ्लोटर	एकल व्यक्ति
बीमाकृत राशि	26454	17857	49005	33079

प्रि



प्रमुख अधिकारी सहित

2. डॉमिसिलरी सहित या डॉमिसिलरी रहित के साथ रु 2 लाख की समान बेस पॉलिसीधारक सभी सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए टॉप-अप पॉलिसी कवर उपलब्ध है।

(राशि रु. में)

टॉप अप राशि	डोमिसिलरी रहित सेवानिवृत्त (जीएसटी सहित)		डोमिसिलरी सहित सेवानिवृत्त (जीएसटी सहित)	
	फैमिली फ्लोटर	एकल व्यक्ति	फैमिली फ्लोटर	एकल व्यक्ति
100000	27159	18332	35307	23832
200000	50919	34371	66196	44683
300000	58014	39159	75417	50908
400000	60860	41081	79118	53406
500000	70078	47303	91101	61493
600000	77130	52063	100268	67681
700000	80684	54462	104889	70801
800000	87070	58772	113190	76404
900000	93456	63083	121493	82008
1000000	101966	68828	132556	89476

कृपया बेस और टॉप-अप विकल्प चुनने से पूर्व निम्नलिखित शर्तों पर ध्यान दें:

1. रु. 2 लाख की एक समान बेस पॉलिसी निम्नलिखित सीमा/सीमाओं के साथ होगी:

- ए. दैनिक आधार पर बेडरूम/ कमरे का किराया/ बोर्डिंग खर्च संबंधी खर्चों पर सीमा  
बी. दैनिक आधार पर आईसीयू प्रभार पर सीमा  
सी. स्टैंड-अलोन सीमा/उपचार संबंधी सीमा  
डी. प्रत्यारोपण लागत पर सीमा  
ई. चिकित्सक/विशेषज्ञ परामर्श शुल्क पर सीमा  
एफ. ऑपरेशन हेतु निर्धारित सीमा

(समान बेस पॉलिसी के लिए लिमिट/ सीमा संबंधी पूरा विवरण अनुलग्नक ए में उल्लिखित है)

2. एक बार जब सेवानिवृत्त कर्मचारी द्वारा टॉप-अप विकल्प चुना जाता है, तो पूरी पॉलिसी यानी बेस पॉलिसी + टॉप-अप पर उपरोक्त उल्लेखित सीमाएं नहीं होंगी।  
3. टॉप-अप पॉलिसी के अंतर्गत डॉमिसिलरी खर्चों को शामिल नहीं किया गया है।

सेवानिवृत्त कर्मचारी/ सेवानिवृत्त कर्मचारियों की पत्नी/ पति पॉलिसी के वेरिफाई को पूरी तरह से समझने/ विश्लेषण करने के बाद अपनी आवश्यकताओं के अनुरूप उपयुक्त पॉलिसी विकल्प का चयन कर सकते हैं

विभिन्न प्रकार के पॉलिसी विकल्प/ कवरेज – एकल या फैमिली फ्लोटर, डॉमिसिलरी सहित या रहित, टॉप अप सहित या रहित, सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए उपलब्ध है और पॉलिसी के नवीनीकरण/ में शामिल के संबंध में भुगतान किए जाने वाले तदनुसार प्रीमियम (जीएसटी सहित) निम्नानुसार दिये गए

हैं:

प्रि

8-12-2023 कुमार सिंह

**विकल्प I - डोमिसिलरी कवरेज रहित:**

बीमाकृत राशि - बेस पॉलिसी	बीमाकृत राशि - टॉप-अप पॉलिसी	कुल बीमाकृत राशि (बेस + टॉप अप)	फैमिली फ्लोटर			एकल व्यक्ति		
			बेस पॉलिसी प्रीमियम - फैमिली	टॉप-अप पॉलिसी प्रीमियम - फैमिली	कुल प्रीमियम - फैमिली (बेस + टॉप अप पॉलिसी)	बेस पॉलिसी प्रीमियम	टॉप-अप पॉलिसी प्रीमियम	कुल प्रीमियम एकल (बेस + टॉप अप पॉलिसी)
10 लाख	12 लाख	26454	101966	128420	17857	68828	86685	
9 लाख	11 लाख	26454	93456	119910	17857	63083	80940	
8 लाख	10 लाख	26454	87070	113524	17857	58772	76629	
7 लाख	9 लाख	26454	80684	107138	17857	54462	72319	
6 लाख	8 लाख	26454	77130	103584	17857	52063	69920	
5 लाख	7 लाख	26454	70078	96532	17857	47303	65160	
4 लाख	6 लाख	26454	60860	87314	17857	41081	58938	
3 लाख	5 लाख	26454	58014	84468	17857	39159	57016	
2 लाख	4 लाख	26454	50919	77373	17857	34371	52228	
1 लाख	3 लाख	26454	27159	53613	17857	18332	36189	
2 लाख	शून्य	2 लाख	26454	लागू नहीं	26454	17857	लागू नहीं	17857

**विकल्प II - डोमिसिलरी कवरेज सहित:**

बीमाकृत राशि - बेस पॉलिसी	बीमाकृत राशि - टॉप-अप पॉलिसी	कुल बीमाकृत राशि (बेस + टॉप अप)	फैमिली फ्लोटर			एकल व्यक्ति		
			बेस पॉलिसी प्रीमियम - फैमिली	टॉप-अप पॉलिसी प्रीमियम - फैमिली	कुल प्रीमियम - फैमिली (बेस + टॉप अप पॉलिसी)	बेस पॉलिसी प्रीमियम	टॉप-अप पॉलिसी प्रीमियम	कुल प्रीमियम एकल (बेस + टॉप अप पॉलिसी)
10 लाख	12 लाख	49005	132556	181561	33079	89476	122555	
9 लाख	11 लाख	49005	121493	170498	33079	82008	115087	
8 लाख	10 लाख	49005	113190	162195	33079	76404	109483	
7 लाख	9 लाख	49005	104889	153894	33079	70801	103880	
6 लाख	8 लाख	49005	100268	149273	33079	67681	100760	
5 लाख	7 लाख	49005	91101	140106	33079	61493	94572	
4 लाख	6 लाख	49005	79118	128123	33079	53406	86485	
3 लाख	5 लाख	49005	75417	124422	33079	50908	83987	
2 लाख	4 लाख	49005	66196	115201	33079	44683	77762	
1 लाख	3 लाख	49005	35307	84312	33079	23832	56911	
2 लाख	शून्य	2 लाख	49005	लागू नहीं	49005	33079	लागू नहीं	33079

क्रि



शुभेन्द्रा कुमारी (सि)

### बॉब स्टाफ पेंशनभोगियों के लिए विशेष वैयक्तिक ऋण:

बैंक चिकित्सा बीमा पॉलिसी नवीनीकरण प्रीमियम के भुगतान में मदद करने के लिए "बीओबी स्टाफ पेंशनभोगियों को विशेष वैयक्तिक ऋण" प्रदान कर रहा है।

अधिकतम ऋण राशि, नवीनीकरण प्रीमियम राशि या रु.1,28,420/- जो भी कम हो, तक होगी और अधिकतम 10 ईएमआई में चुकाया जा सकता है। इस ऋण योजना की प्रति **अनुलग्नक बी** के रूप में संलग्न है। यह ऋण सुविधा **24 अक्टूबर, 2023** तक प्राप्त की जा सकती है।

वे सेवानिवृत्त अधिकारी/ अवार्ड स्टाफ/ फैमिली पेंशनभोगी, जो इस ऋण सुविधा को लेने के इच्छुक हैं, अपनी पेंशन भुगतानकर्ता शाखा से संपर्क कर सकते हैं।

शाखा द्वारा संवितरित ऋण राशि पेंशनभोगी के उस बचत खाते में जमा की जाएगी जिसमें मासिक पेंशन जमा की जाती है।

हमें विश्वास है कि यह ऋण योजना एक ही बार में उच्चतर प्रीमियम राशि का भार वहन करने की कठिनाइयों को कम करेगी।

ऋण चुकौती की किस्त पेंशन भुगतानकर्ता शाखा द्वारा प्रत्येक माह काट ली जाएगी।

#### महत्वपूर्ण बिंदु:

ए. वे सभी सेवानिवृत्त कर्मचारी/ सेवानिवृत्त स्टाफ सदस्यों की पत्नी/पति, जो वर्ष 2023-24 की पॉलिसी में शामिल होने के इच्छुक हैं, वे अपना विकल्प **24 अक्टूबर, 2023** तक एचआरकनेक्ट के माध्यम से ऑनलाइन प्रस्तुत कर सकते/ सकती हैं।

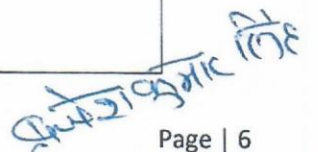
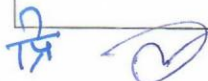
समूह स्वास्थ्य बीमा पॉलिसी (जीएचआई) 2023-24 के नवीनीकरण के लिए ऑनलाइन आवेदन बैंक के एचआरकनेक्ट मॉड्यूल में मेडिकल इंश्योरेंस टाइल के तहत दिनांक 10.10.2023 से 24.10.2023 तक उपलब्ध रहेगा जिसका पाथ निम्नानुसार है:

<https://hrconnect.bankofbaroda.co.in> ---> 'Medical Insurance' Tile.

(मेनू स्वतः स्पष्ट है।)

अपने यूजर आईडी का उपयोग करके लॉगिन करें (उदाहरणार्थ:- यदि सेवानिवृत्त स्टाफ का नाम राम मोहन है और कर्मचारी कूट संख्या 1234 है तो उपयोगकर्ता आईडी RM001234 होगी)

नोट: - कर्मचारी कूट संख्या में छह अंक होना अनिवार्य है।



एचआरकनेक्ट से जुड़े हुए पंजीकृत मोबाइल नंबर/ ईमेल आईडी (कोई एक पर्याप्त होगा) पर एक ओटीपी प्राप्त होगा।

बी. वे सभी सेवानिवृत्त कर्मचारी/ सेवानिवृत्त स्टाफ सदस्यों की पत्नी/ पति, जो वर्ष 2023-24 की पॉलिसी में शामिल होने के इच्छुक हैं, उन्हें यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि उनका मोबाइल नंबर/ई-मेल आईडी एचआर कनेक्ट और पेंशन भुगतान खाते/ प्रीमियम भुगतान खाते में लिंक/ पंजीकृत है।

सी. ऑनलाइन विकल्प प्रस्तुत करते समय प्रस्तुत किए जाने वाले विवरण:

- i. पत्नी/ पति (नाम एवं जन्म तारीख), (फैमिली फ्लोटर के लिए अपेक्षित)
- ii. खाता संख्या और शाखा का आईएफएससी कोड।
- iii. ई-मेल आईडी एवं मोबाइल नंबर।
- iv. किसी भी पत्राचार के लिए जिला, राज्य एवं पिन कोड सहित पूरा पता।
- v. सही विकल्प का चयन करें।

डी. कृपया नोट करें कि इस वर्ष कोई ऑटो नवीकरण नहीं किया जाएगा। अतः वे सेवानिवृत्त कर्मचारी जो चिकित्सा बीमा पॉलिसी लेना चाहते हैं, उनके लिए एचआर कनेक्ट में 24 अक्टूबर 2023 तक विकल्प प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

ई. दिए गए विकल्प के अनुसार 26 अक्टूबर, 2023 को (पेंशन क्रेडिट होने के बाद) उस खाते से प्रीमियम डेबिट होगा जो उनके द्वारा विकल्प प्रस्तुत करते समय दिया गया है। अतः यह सूचित किया जाता है कि दिए गए खाते में पर्याप्त शेष राशि रखें।

एफ. ऑनलाइन प्रस्तुत विकल्प को खाते से प्रीमियम राशि डेबिट करने हेतु प्राधिकार समझा जाएगा।

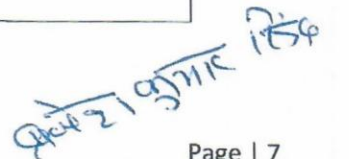
जी. एक बार ऑनलाइन विकल्प का चयन करने के बाद, 24 अक्टूबर, 2023 के पश्चात् किसी और परिवर्तन की अनुमति नहीं होगी।

- i. एक बार प्रीमियम डेबिट हो जाने के बाद, विकल्प में किसी बदलाव की अनुमति नहीं होगी।
- ii. कृपया ध्यान दें कि प्रधान कार्यालय या किसी अन्य शाखा/ कार्यालय में नवीकरण विकल्प की हार्ड/ सॉफ्ट कॉपी प्रस्तुत करने की आवश्यकता नहीं है।

यदि आपके खाते में 26 अक्टूबर, 2023 को पर्याप्त राशि उपलब्ध नहीं है, तो ऐसा माना जाएगा कि आप चिकित्सा बीमा पॉलिसी जारी रखने के इच्छुक नहीं हैं और तदनुसार पॉलिसी का नवीकरण नहीं किया जाएगा।

यह चिकित्सा बीमा चयनकर्ता की जिम्मेदारी है कि वे प्रीमियम राशि डेबिट करने के लिए निर्दिष्ट खाते में पर्याप्त शेष राशि रखना सुनिश्चित करें।





इस संबंध में किसी प्रकार के स्पष्टीकरण के लिए कृपया [medicalinsurance.ho@bankofbaroda.com](mailto:medicalinsurance.ho@bankofbaroda.com) पर ई-मेल द्वारा संपर्क करें।

ब्रजेश कुमार सिंह

(ब्रजेश कुमार सिंह)

मुख्य महाप्रबंधक - मानव संसाधन प्रबंधन

सि

- प्रतिलिपि: 1. भारत में स्थित सभी शाखाओं/ कार्यालयों से अनुरोध है कि सभी सेवानिवृत्त स्टाफ सदस्यों की जानकारी के लिए इस नोटिस की एक प्रति अपने नोटिस बोर्ड पर प्रदर्शित करें।
2. सभी शाखा प्रमुखों को सूचित किया जाता है कि सेवानिवृत्त स्टाफ सदस्यों हेतु उनके चिकित्सा बीमा पॉलिसी नवीकरण, प्रीमियम के भुगतान में सहायता प्रदान करने के लिए अनुलग्नक-बी के अनुसार योजना कोड एलएए 664 के तहत बीओबी स्टाफ पेंशनरों के लिए विशेष वैयक्तिक ऋण की सुविधा प्रदान करें।

**नोट: किसी भी शाखा/ कार्यालय में विकल्प फॉर्म की हार्ड प्रति स्वीकार नहीं की जाएगी।**



**NOTICE TO ALL RETIRED EMPLOYEES**

**ISSUED BY MEDICAL INSURANCE DEPARTMENT  
HEAD OFFICE, BARODA**

Madam/Sir,

**Re: Renewal of Group Health Insurance Policy for Retired Employees  
Under IBA Medical Insurance Scheme: 2023-24**

We are pleased to inform that, IBA has announced the Renewal of Group Medical Insurance Policy 2023-24 for Retired Employees under IBA Medical Insurance Scheme.

**M/s. National Insurance Company Ltd.** shall continue as the Insurer for the Policy Period from 01<sup>st</sup> Nov 2023 to 31<sup>st</sup> Oct 2024 and **Ericson Insurance TPA pvt. ltd.** will serve as the TPA.

**The Salient Features of the renewal policy are as under:**

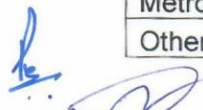
1. Following Retired Employees / Spouse of Retired Employees are eligible to avail this year's policy (Base Policy + Top-up Policy):
  - a. All those who were covered under the previous year (2022-23) Retiree Group Health Insurance Policy.
  - b. Retired Employees / Spouse of Retired Employees / Spouse of Deceased Employees (Including Spouse of Retired Employees deceased during last year), who have opted out / not availed the IBA Retirees GHI Policy 2022-23 only but covered in policy year 2020-21 and 2021-22.
  - c. Those Employees Retired / Voluntary Retired during 01<sup>st</sup> Oct 2022 to 30<sup>th</sup> Sept 2023.
  - d. Those Employees who Retired during the policy period 01<sup>st</sup> Oct 2022 to 30<sup>th</sup> Sep 2023 and have / have not joined the one month's interim IBA Retirees Group Health Insurance Policy for the period from 1<sup>st</sup> October 2023 to 30<sup>th</sup> October 2023.
2. Retired Employees / Spouse of Retired Employees who had opted out / not availed the IBA Retirees GHI Policy 2020-21 & 2021-22 and also not availed 2022-23 policy are eligible to avail this year's Retiree GHI Base Policy of Rs. 2 Lacs ONLY. They will **NOT BE ALLOWED** to opt for Top-up Policy.
3. The terms and conditions of the Policy are revised as under:
  - a. Insurance Company has offered Uniform Base Policy of Rs.2 Lacs for both Retiree Officers and Award Staff with concept of caps/limits along with Top-up options varying from Rs.1 Lac to Rs.10 Lacs.
  - b. Room Rent charges in Retirees Uniform Base policy of Rs.2 Lacs are as follows;

[Bed Charge/Room Rent/Boarding Expenses per day]:

Metro/Urban Centres	Rs.3000
Other Centres	Rs.2500

[ICU Charges per day]:

Metro/Urban Centres	Rs.6000
Other Centres	Rs.5000



प्रधान कार्यालय, मानवसंसाधन-परिचालन विभाग, बरौडा भवन, आर.असन 576, आर.सीदत्त रोड, अलकापुरी, बरौडा-390007, भारत  
Head Office, HRM, Baroda Bhawan, R S No 576, R C Dutt Road, Alkapuri, Baroda - 390 007, INDIA  
फोन / Tel.: 02652316625/26

Medicalinsurance.ho@bankofbaroda.com



- c. Where Retired employees and spouse both are alive, family floater premium has to be compulsorily paid ; Except in cases when – Spouse of Retired staff has taken separate policy / Spouse is settled abroad / Spouse is separated/divorced / Retiree is unmarried.
- d. Retirees can opt with/without domiciliary option in Retirees policy 2023-24 irrespective of option they have chosen in previous year policy 2022-23.
- e. Retirees who are covered in 2022-23 policy but not availed Top up can also avail Top up Policy for 2023-24.The TOP-UP policy will be activated only after the exhaustion of the Limit prescribed in the Base Policy.
4. All bills / receipts for purchase of medicine must bear **valid GST No.(Printed)** of the issuer. Please note that the Condition is applicable for both hospitalization and domiciliary (OPD) Claims.

As informed by **M/s. National Insurance Company Ltd.** following options/ variants are available in connection with renewal of the Policy in respect of Retired Employees for the period from 01/11/2023 to 31/10/2024:-

**i. Single Person Sum Insured**

Retired employees/ Spouse of Retired employees can avail coverage as applicable for a Single Person (only in cases as clarified in point 3.c), by paying premium at reduced rates. They can opt for uniform Base Policy of Rs.2 Lacs along with Top-up options varying from Rs.1 Lac to Rs.10 Lacs.

**Note: If Retiree has opted for single premium, then he/she has to continue with the same option for next 2 years also and he/she will not be allowed to move from single premium to family floater option.**

**ii. Family Floater Sum Insured**

Retired employees can opt for uniform Base Policy of Rs.2 Lacs along with Top-up options varying from Rs.1 Lac to Rs.10 Lacs.

**A) Option I - Without Domiciliary Coverage**

Under this Option, expenses incurred in connection with hospitalization alone are covered and expenses incurred for domiciliary treatments are NOT covered.

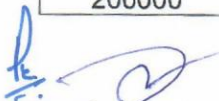
**B) Option II - With Domiciliary Coverage**

Under this Option, expenses incurred for domiciliary treatments are also covered for a list of diseases (as per Annexure C), in addition to the hospitalization expenses. However, the coverage for expenses incurred in connection with domiciliary treatments shall be capped at a maximum of 10% of the Base Policy Sum Insured (i.e. Rs.20,000/-)

**1. Retired Officers & Award Staff – Premium (WITHOUT DOMICILIARY and WITH DOMICILIARY):**

(Amount in Rs. /-)

Cover Available	Retirees Without Domiciliary ( With GST)		Retirees With Domiciliary (With GST)	
	Family Floater	Single Person	Family Floater	Single person
200000	26454	17857	49005	33079




2. Top-Up Policy cover for all retired employees having Uniform Base Policy of Rs.2 Lacs with or without domiciliary.

(Amount in Rs. /-)

Top Up Amount	Retirees Without Domiciliary (With GST)		Retirees With Domiciliary (With GST)	
	Family Floater	Single Person	Family Floater	Single person
100000	27159	18332	35307	23832
200000	50919	34371	66196	44683
300000	58014	39159	75417	50908
400000	60860	41081	79118	53406
500000	70078	47303	91101	61493
600000	77130	52063	100268	67681
700000	80684	54462	104889	70801
800000	87070	58772	113190	76404
900000	93456	63083	121493	82008
1000000	101966	68828	132556	89476

Kindly note the following conditions before opting Base and Top-Up Option:

1. The uniform base policy of Rs.2 Lacs will be with below mentioned caps/limits:
  - a. Caps on Bed Room/Room Rent/Boarding Expenses per day.
  - b. Caps on ICU Charges per day.
  - c. Caps on Stand-alone ceiling/cap on treatments.
  - d. Caps on cost of implants.
  - e. Caps on Physician/Specialist consultation charges.
  - f. Caps on Operations.

**(Complete details on capping for uniform Base Policy of Rs. 2 Lacs is mentioned in Annexure A)**

2. Once the Top-Up variant is opted by the retiree, the entire policy i.e., Base Policy + Top-up will not have the caps as mentioned above.
3. Domiciliary Expenses are not covered under Top-Up Policy.

Retired Employees / Spouse of Retired Employees may opt for suitable Policy, matching their requirements after fully understanding / analyzing the policy variants.

Detailed Policy variants Options / Coverage – Single or Family Floater, With or Without Domiciliary, With or Without Top-up, available to Retired Employees and the corresponding premium to be paid (Including GST) for renewal / joining of policy are as given below:




**Option I - Without Domiciliary Coverage:**

Sum Insured - Base Policy	Sum Insured Top - Up Policy	Total Sum Insured (Base + Top Up)	Family Floater			Single Person		
			Base Policy Premium - Family	Top - Up Policy Premium - Family	Total Premium - Family (Base + Top - Up Policy)	Base Policy Premium	Top - Up Policy Premium	Total Premium Single (Base + Top - Up Policy)
2 Lac	10 Lac	12 Lac	26454	101966	128420	17857	68828	86685
	9 Lac	11 Lac	26454	93456	119910	17857	63083	80940
	8 Lac	10 Lac	26454	87070	113524	17857	58772	76629
	7 Lac	9 Lac	26454	80684	107138	17857	54462	72319
	6 Lac	8 Lac	26454	77130	103584	17857	52063	69920
	5 Lac	7 Lac	26454	70078	96532	17857	47303	65160
	4 Lac	6 Lac	26454	60860	87314	17857	41081	58938
	3 Lac	5 Lac	26454	58014	84468	17857	39159	57016
	2 Lac	4 Lac	26454	50919	77373	17857	34371	52228
	1 Lac	3 Lac	26454	27159	53613	17857	18332	36189
	Nil	2 Lac	26454	NA	26454	17857	NA	17857

**Option II – With Domiciliary Coverage:**

Sum Insured - Base Policy	Sum Insured -Top - Up Policy	Total Sum Insured (Base + Top Up)	Family Floater			Single Person		
			Base Policy Premium - Family	Top - Up Policy Premium - Family	Total Premium - Family (Base + Top - Up Policy)	Base Policy Premium	Super Top - Up Policy Premium	Total Premium Single (Base + Top - Up Policy)
2 Lac	10 Lac	12 Lac	49005	132556	181561	33079	89476	122555
	9 Lac	11 Lac	49005	121493	170498	33079	82008	115087
	8 Lac	10 Lac	49005	113190	162195	33079	76404	109483
	7 Lac	9 Lac	49005	104889	153894	33079	70801	103880
	6 Lac	8 Lac	49005	100268	149273	33079	67681	100760
	5 Lac	7 Lac	49005	91101	140106	33079	61493	94572
	4 Lac	6 Lac	49005	79118	128123	33079	53406	86485
	3 Lac	5 Lac	49005	75417	124422	33079	50908	83987
	2 Lac	4 Lac	49005	66196	115201	33079	44683	77762
	1 Lac	3 Lac	49005	35307	84312	33079	23832	56911
	Nil	2 Lac	49005	NA	49005	33079	NA	33079

**SPECIAL PERSONAL LOAN TO BOB STAFF PENSIONERS:**

Bank is extending "Special Personal Loan to BOB staff pensioners" to help them in payment of their Medical Insurance Policy renewal premium.

The maximum loan amount shall be up to the renewal premium amount or Rs 1,28,420/- whichever is less and can be repaid in maximum of 10 EMLs. Copy of this loan scheme is enclosed as **Annexure B** the Loan may be availed up to **24<sup>th</sup> Oct, 2023**.

Those Retired Officers/ Award Staff/ Family Pensioner, who wish to avail loan may approach their pension paying Branch.

**The Loan disbursed amount would be credited by the Branch to Pensioner's saving account, in which the monthly pension is being credited.**

We are sure that this loan scheme will mitigate the hardships of having to bear the burden of the higher premium amount in one go.

The installment of Loan repayment will be deducted by the Pension Paying Branch every month.

**Important Points:**

- a. All those retired employees / Spouse of Retired employees, who wish to join the policy 2023-24 should submit their **OPTIONS ONLINE through HR Connect latest by 24-Oct-2023**.

**The Online Application for Renewal of GHI Policy 2023-24 will be active/ available from 10.10.2023 to 24.10.2023 on Bank's HR Connect Module under Medical Insurance Tile, path of which is given below:**

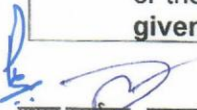
**<https://hrconnect.bankofbaroda.co.in> -----> 'Medical Insurance' Tile  
(The menu is self-explanatory)**

**Login by using your User Id, (Example:- Retiree Name is Ram Mohan and EC No. is 1234, then User Id is RM001234)**

**Note:- EC No. must consist Six Numeric Digits.**

**An OTP will be received on registered Mobile Number/ Email Id (Any one will be sufficient), which is linked with HR Connect.**

- b. All those retired employees / Spouse of Retired employees, who wish to join the policy 2023-24, must ensure that, his / her Mobile Number / Email Id is linked / registered in HR Connect & Pension paying Account / Premium paying Account.
- c. Details to be provided at the time of submitting online option:
- Spouse (Name and Date of Birth), (Required for Family Floater)
  - Account number and IFSC code of Branch
  - Email Address and Mobile No
  - Full Address with District, State, Pin Code for any communication.
  - Choose correct option.
- d. **Kindly note that there will be NO AUTO RENEWAL of the Insurance Policy this year. Hence, those retirees who want to avail medical insurance policy must compulsorily submit option for the same in HR Connect by 24th Oct 2023 failing which insurance cover will not be extended.**
- e. The premium as per the Option exercised will be debited on **26<sup>th</sup> October 2023**, from their Account which would be provided by them at the time of submission of the Option. **It is therefore advised that sufficient balance be kept in the given account.**



- f. Options submitted online will be treated as the authority to debit the account for premium amount.
- g. Once option is exercised online, NO further change would be allowed after 24<sup>th</sup> Oct 2023.
  - i. Once the premium is debited, no change in option will be allowed.
  - ii. Please note that NO HARD/ SOFT Copy of the renewal option needs to be submitted at Head Office or any other Branch / Office.

**If sufficient balance is not available on 26-oct-2023 in your account, it shall be construed that, the concerned is not interested in continuing the Medical Insurance Policy and accordingly the Renewal of the Policy shall not be effected.**

**IT IS THE RESPONSIBILITY OF THE MEDICAL INSURANCE OPTEE TO ENSURE MAINTENANCE OF ADEQUATE BALANCE IN THE DESIGNATED ACCOUNT FOR DEBITING THE PREMIUM AMOUNT.**

For any further clarification please email at: [medicalinsurance.ho@bankofbaroda.com](mailto:medicalinsurance.ho@bankofbaroda.com)

  
(Brajesh Kumar Singh)  
Chief General Manager - HRM

Copy to:

1. All branches/Offices in India for information with the request to display a copy of this notice on your notice board for benefit of all retired staff members.
2. All Branch Heads are advised to extend the Special Personal Loan to BOB staff Pensioners as per Annexure-B, to help them in payment of their Medical Insurance Policy renewal premium under the scheme code LAA 664.

**Note: No hardcopy of Option form to be accepted at any Branch/Office.**



## Annexure A

Base Policy for the retired employees and officers would be based on the following main features:

### i) Bed Charge/room rent/Boarding expenses per day:

Metro/Urban centres	3000
Other centres	2500

### ii)ICU Charges per day:

Metro/urban centres	6000
Other centres	5000

### iii)Standalone Ceiling/cap on treatments:

Treatment	Max. reimbursement
High fever, typhoid, jaundice, other ailments, etc. requiring hospitalisation	40,000 max.
Coronary Angiogram	16,000
Angioplasty	1,00,000
CABG – bypass surgery	200,000
Open heart surgery for valve replacement	200,000
Cataract	30,000
Cost of intra-ocular lens	10,000
Knee Replacement	100,000
Lithotripsy – multi sitting - kidney stone removal	35,000
Hip replacement	100,000
Lasik surgery package per eye	15,000
Hernia	40,000
Hydrocele	20,000
Piles/hemorrhoidectomy	30,000
Appendectomy	30,000
Cholecystectomy	40,000
Prostatectomy	40,000
FESS	30,000
Dialysis	2,000
<b>Female Diseases/Surgery</b>	
Hysterectomy	40,000
Mastectomy	40,000

Cost of implants	Max.
Temporary Pacemaker implantation	30,000
Permanent Pacemaker Implantation	40,000
Cost of Stent	30,000



In case the patient is to be moved to a hospital / nursing home outside the urban agglomeration / municipal limits, then the expenses incurred on conveyance may be reimbursed at the following rates:

Ambulance Category	Ceiling
Non-Cardiac	Rs.2,500/-
Cardiac	Rs.5,000/-

**Other Charges:**

Ventilator or respiratory charges - Rs.5,000/- per day + oxygen charges  
Oxygen charges - Rs.100/- per hour (Max.Rs.1,000/- per day)

**Physician Consultation Charges per visit:**

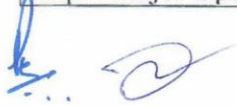
Registration charges - Rs.200/-  
Consultation / routine visit - Rs.400/-  
Night visit / emergency visit - Rs.600/-

**Specialist Consultation charges per visit:**

Consultation / Routine day visit - Rs.500/-  
Consultation with ECG / Night visit / Emergency visit - Rs.700/-  
Physiotherapy charges - Rs.300/- per day

**Charges for Operations (maximum):**

Type	Surgeons Fee	Anesthesia	Theatre Charges
Minor operation under LA		5,000/-	
Minor operation under GA	5500/-	2500/-	3,000/- (fixed)
Minor operations	17,000/-	7,000/-	7,000/- (fixed)
Supra Major Operations	26,000/-	9,000/-	10,000/- (per hour)







**Annexure B**

1	Target Group	All Retired Staffs (Including sub-staff) of Bank Of Baroda (Pensioners), who have opted for "Group Medical Insurance for Retirees" are required to remit the renewal premium for the same. (To National Insurance Company Ltd).
2	Purpose	a) Exclusively for funding the renewal premium amount of Group Medical Insurance for Retirees. b) No other purpose/ requirements to be considered under the scheme.
3	Maximum Amount of Loan	Upto the Renewal Premium amount (inclusive of GST) for the IBA Group Mediclaim Insurance for Retirees' or <b>Rs.1,28,420/-</b> whichever is lower.
4	Margin	Nil
5	Repayment Period	Maximum -10 - months (in EMI's)
6	Rate of Interest	One year BRLLR (Baroda Repo Linked Lending Rate) + Strategic Premium
7	Processing Charges	Nil
8	Prepayment charges	Nil
9	Penal Interest	Nil
10	Sanctioning Authority & Lending Powers	a) The Sanctioning Authority will be the Branch Head of the Bank where the retiree is maintaining pension account. b) DLP of Clean Loans shall be exercised by the Sanctioning Authority.
11	Documents to be submitted	a) Application Form (Existing application for Baroda Loan to Pensioners may be used). b) Details of EC No. / PPO No. etc.
12	Documentation	a) DP Note b) Letter of Instalment with Acceleration Clause. c) Declaration cum Undertaking cum Authority. d) Authority letter to recover monthly Instalment from pension account and to recover the instalment from family pension in case of demise of the retired staff member.
13	Other Conditions	a) The Loan sanctioned will be credited to the pension account of the retiree for payment of gross premium only. b) To ensure that the retiree is deprived of not getting insurance cover under the scheme, the disbursed amount to be credited to the Pension account of the retired employee. The procedure as advised by HRM Department from time to time should be followed for remitting the amount of premium.  Monthly instalments to be recovered from the pension paid by the branch every month on the date of payment of pension without fail.  Proper noting is to be made in the borrowers pension file regarding granting of the Loan to ensure that the pension payment is not transferred to any other branch during the EMI period.
14	Scheme code	Account should be opened in Finacle under the separate scheme code: <b>LAA 664</b>






Annexure C

Domiciliary Hospitalization/ Domiciliary Treatment	
Sr. No	Treatments
1.	Cancer
2.	Leukemia
3.	Thalassemia
4.	Tuberculosis
5.	Paralysis
6.	Cardiac Ailments
7.	Pleurisy
8.	Leprosy
9.	Kidney Ailment
10.	All Seizure disorders
11.	Parkinson's diseases
12.	Psychiatric disorder including schizophrenia and psychotherapy
13.	Diabetes and its complications
14.	Hypertension
15.	Hepatitis -B
16.	Hepatitis - C
17.	Hemophilia
18.	Myasthenia gravis
19.	Wilson's disease
20.	Ulcerative Colitis
21.	Epidermolysisbullosa
22.	Venous Thrombosis(not caused by smoking) Aplastic Anaemia
23.	Psoriasis
24.	Third Degree burns
25.	Arthritis
26.	Hypothyroidism
27.	Hyperthyroidism expenses incurred on radiotherapy and chemotherapy in the treatment of cancer
28.	and leukemia
29.	Glaucoma
30.	Tumor
31.	Diphtheria
32.	Malaria
33.	Non-Alcoholic Cirrhosis of Liver
34.	Purpura
35.	Typhoid
36.	Accidents of Serious Nature
37.	Cerebral Palsy
38.	Polio
39.	All Strokes Leading to Paralysis
40.	Haemorrhages caused by accidents
41.	All animal/reptile/insect bite or sting
42.	Chronic pancreatitis
43.	Immuno suppressants
44.	Multiple sclerosis/ motoneuron disease



45.	Status asthmaticus
46.	Sequalea of meningitis
47.	Osteoporosis
48.	Muscular dystrophies
49.	Sleep apnea syndrome(not related to obesity)
50.	Any organ related (chronic) condition
51.	Sickle cell disease
	Systemic lupus erythematous (SLE)
52.	Any connective tissue disorder
53.	Varicose veins
54.	Thrombo embolism venous thrombosis/venous thrombo embolism (VTE)]
55.	Growth disorders
56.	Graves' disease
57.	Chronic Pulmonary Disease
58.	Chronic Bronchitis
59.	Physiotherapy and swine flu shall be considered for reimbursement under domiciliary treatment.
60.	Type1 Diabetes
61.	Rheumatoid Arthritis (RA)
62.	Psoriasis/ Psoriatic Arthritis
63.	System Lupus Erythematous
64.	Inflammatory Bowel Disease
65.	Addison's Disease
66.	Sjogren's Syndrome
67.	Hashimoyo's Thyroiditis
68.	Autoimmune Vasculitis
69.	Pernicious Anemia
70.	Celiac Disease
71.	Autoimmune Myositis







